



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü
İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi

Sayı : 24301423-918.01-E.7245552

18.05.2017

Konu : ISG Hizmetlerinde Tereddüt

Edilen Hususlar.

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) 4857 sayılı İş Kanunu.
b) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.
c) Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar.
d) Bakanlığımız 2014/16 sayılı Genelgesi.
e) Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 02.05.2014 tarih ve 192 sayılı yazısı
f) Bakanlığımız Merkez İSGB'nin 01.07.2015 tarih ve 352697 sayılı yazısı.
g) Bakanlığımız Merkez İSGB'nin 08.01.2016 tarih ve 251760 sayılı yazısı.
h) Bakanlığımız Merkez İSGB'nin 01.08.2016 tarih ve 8135969 sayılı yazısı.
i) Bakanlığımız Merkez İSGB'nin 10.01.2017 tarih ve 352697 sayılı yazısı.
j) Strateji Geliştirme Başkanlığının 08.03.2017 tarih ve 101917 sayılı yazısı
k) Bakanlığımız Merkez İSGB'nin 14.03.2017 tarih ve 3395606 sayılı yazısı.
l) Bakanlığımız Merkez İSGB'nin 21.03.2017 tarih ve 3727153 sayılı yazısı.
m) Strateji Geliştirme Başkanlığının 26.04.2017 tarih ve 5820342 sayılı yazısı

Bakanlığımız iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri; ilgi (b) Kanun ve ilgi (d) Genelge doğrultusunda Merkez İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (Merkez İSGB) tarafından yürütülmektedir.

Doğrudan işverene (İl/İlçe Milli Eğitim Müdürüne) bağlı olarak Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemine (DETSİS) kayıtlı İl İSGB'ler ve İlçe İSG Bürolarınca Bakanlığımız taşra teşkilatı birimlerinde çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunulmaktadır.

Bakanlığımız birimlerine gelen yazılarda, İl İSGB' ler ve İlçe İSG bürolarında görevli öğretmenlerin, görevlendirme esas ve usullerine ilişkin tereddütte düşüldüğü ifade edildiğinden, Birimizizce tereddütlerin giderilmesi için Strateji Geliştirme Başkanlığına ilgi (k) ve (l) yazılar gönderilmiştir. Buna karşılık Strateji Geliştirme Başkanlığının ilgi (m) yazısında, Bakanlığımız ISG hizmetlerinin yürütülmesinde koordinasyonun Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü Merkez İşyeri Sağlık ve Güvenlik Biriminde olduğu belirtildiğinden aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı birimleri ile okul ve kurumlarında ilgi (a) Kanun kapsamında çalışanlara sağlanan İSG hizmetlerinin sunumunda iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme zorunluluğunun devam ettiği, Maliye Bakanlığının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderdiği ilgi (e) yazıda ifade edilmektedir.

Bilindiği üzere, 439 sayılı Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Yüksek ve Orta Dereceli okullar Öğretmenleri ile İlkokul Öğretmenlerinin Haftalık Ders Saatleri ile Ek Ders Ücretleri Hakkında Kanun'un ek 1. maddesinde, "...*Milli Eğitim Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev alanlardan kimlerin zorunlu ek ders görevi alacağı ve haftalık çalışmalarının ne kadarının zorunlu ek ders görevinden sayılacağı; birden fazla sınıf okutan öğretmenlere verilecek haftalık zorunlu ders görevinin sayısı, öğretmen ve yöneticilere haftada verilecek zorunlu ek ders sayısı ve diğer hususlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 89 uncu maddesi hükümleri uyarınca düzenlenir.*" şeklinde ifade edilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89'uncu maddesinde ise " *Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.*" şeklinde ifade edilmektedir.

Bu itibarla; ilgi (c) Karar'ın ders görevinin yapılmış sayılacağı hâller başlıklı 16. maddesinin 2. bendinde "*Bakanlık Merkez teşkilatında Bakan veya yetkili kaldığı makam, taşra teşkilatında ise Bakan veya valilik onayı ile ilgili mevzuatı uyarınca verilen görevleri yapmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile Bakanlığa verilmiş bir görevi yürütmek üzere diğer kurumlarda Bakan onayı ile görevlendirilen yönetici ve öğretmenler, Bakanlık merkez teşkilatındaki görevlendirmeler için 1 yıl, diğer görevlendirmeler için ise her altı ayda yeni bir onay alınmak ve fiilen görev yapmak kaydıyla, yarıyıl ve yaz tatilleri de dâhil olmak üzere aylık karşılığı ders görevi ile görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevi bulunup bulunmadığına bakılmaksızın göreve başladıkları tarihten itibaren haftada 18 saat ek ders görevi yapmış sayılırlar...*" şeklinde ifade edilmektedir.

Buna göre;

a) İlgi (f) ve (g) yazılar ile tereddüt edilen hususlarda detaylı açıklamalar yapılmış olup, ilgi (i) yazıda yer alan hususlara dikkat edilerek, iş ve işlemlerin uygulamada birlik sağlanması için MEBBİS İSGB Modülü üzerinden yürütülmesi,

b) İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin koordinasyonunun sağlanması için Koordinatör/Büro yetkilisi olarak görevlendirilen öğretmenlerin olurlarında; **bu görevlendirmelerin, eğitim öğretim süreçlerinde meydana gelebilecek tehlike ve risklerin önceden tespit edilerek bertaraf edilmesi, eğitim öğretim ortamlarının ve öğrenme süreçlerinin daha sağlıklı ve güvenli hale getirilmesi, ISG kültürünün eğitimlerle desteklenmesi için yapıldığına özellikle vurgu yapılması,**

c) İlgi (b) Kanun, ilgi (c) karar, ilgi (e) yazı ve Bakanlığımız ilgi (f), (g), (h) yazılarında belirtilen esaslar doğrultusunda usulüne uygun yapılan görevlendirme ve fiilen yerine getirilen görevlere istinaden ilgi (c) kararın 16'ncı maddesine göre ders ve ek ders görevlerinin yapılmış sayılması,

d) İlgi (a) Kanun kapsamında yer alan 50 ve üstü çalışanlara sunulan ISG hizmetleri için İSG+Katip sözleşmesine istinaden ilgi (b) Kanun'un 8'nci maddesinin 7'nci fıkrasına göre iş ve işlemlerin sürdürülmesi,

hususları açıkça ifade edildiğinden; yapılmış ve bundan sonra yapılacak iş ve işlemler ile süreç yönetiminin yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda titizlikle yerine getirilmesi gerekmektedir.

İlgi (b) Kanun'un yürürlükte bulunan maddeleri için mezkûr kanunun 26'ncı maddesinde yer alan yaptırımların uygulanması halinde ise Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı birimleri ile okul ve kurumlarımızın adli, idari ve mali yaptırımlara maruz

kalabileceđi deęerlendirilmektedir.

Bu kapsamda, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, Bakanlığımız Merkez ve taşra teşkilatı ile okul ve kurumlarında İSG Hizmetlerinin ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi, herhangi bir cezaî işlemle karşılaşılmaması ve tüm açıklamalara rağmen gereksiz yazışmalara mahal verilmemesi, sürecin hassasiyetle yönetilmesi önemli görölmektedir.

Geređini arz/rica ederim.

Salih AYHAN
Bakan a.
Genel Müdür
İřveren Vekili

DAĞITIM:

Geređi :
B Planı

Bilgi :
-Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
-İç Denetim Birimi Başkanlığı
-İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü
-Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı